

ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZ GEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Deniz Dirik

Doğum Tarihi: 28.01.1989

Doğum Yeri: Tokat/Merkez

Akademik Unvanı: Araştırma Görevlisi Doktor

İş Telefonu: 0236 201 81 41

İş Adresi: Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Şehit Prof. Dr. İlhan Varank Yerleşkesi 45140 Yunusemre/Manisa

E-postası: deniz.ispirli@cbu.edu.tr / denizzdirik@gmail.com

Bildiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı): İngilizce 96.25 (YDS 2013 Sonbahar)

Uzmanlık Alanı: Yönetim ve Organizasyon/Örgütsel Davranış



Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Doktora	İşletme	Manisa Celal Bayar Üniversitesi	2014-2017
Y. Lisans	Yönetim ve Organizasyon	Manisa Celal Bayar Üniversitesi	2012-2014
Lisans	İşletme	Anadolu Üniversitesi	2012-2016
Lisans	İngiliz Dili ve Edebiyatı	Boğaziçi Üniversitesi	2007-2011

Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışmanı: Knowledge as an Object of Psychological Ownership and Knowledge Hiding Among Knowledge Workers via Territoriality/ Prof. Dr. Sevinç Köse

Doktora Tezi Başlığı ve Danışmanı: Liderin Sosyal Güç Kaynakları ile Çalışan Performansı ve Liderin Etkililiği Arasındaki İlişkiler: Cinsiyet Perspektifinden Bir Araştırma/ Doç. Dr. Asena Altın Gülöva

Akademik Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Araştırma Görevlisi	Manisa Celal Bayar Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı	2012-.....

DR. DENİZ DIRİK- ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

İdari Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Koordinatör Yardımcısı	Manisa Celal Bayar Üniversitesi İİBF Yatay ve Dikey Geçiş Komisyonu İşletme Bölümü Koordinatör Yardımcılığı	2013-2017
Koordinatör Yardımcısı	Manisa Celal Bayar Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü Erasmus+ ve Farabi	2013-2017

Projelerde Yaptığı Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Araştırmacı	Manisa İlinin Sosyoekonomik Profili Açısından Beklenti ve Vizyonuna İlişkin Bir Araştırma, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeler Koordinatörlüğü, Proje No: 2015-086.	2015

Bilimsel Dergi Faaliyetleri:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
İngilizce Editör Yardımcısı	Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	2014-.....
Yayın Kurulu Üyesi	Yıldız Teknik Üniversitesi International Journal of Social Science Research	2016-.....
Dil Editörü	Spor Bilimleri Araştırmaları Dergisi	2017-.....

Sorumlu Olduğu Dersler:

2018-2019 Güz Dönemi: ISL 3205 Yönetimde Güncel Yaklaşımlar (İşletme Lisans)

Ödüller:

16. Ulusal İşletmecilik Kongresi En İyi Bildiri Ödülü (Ege Üniversitesi-2017)

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1 Dirik, D. (2018). Leader Power Bases and Perceived Leader Effectiveness: Conservation of Gender Stereotypes. Boğaziçi Journal, Review of Social, Economic and Administrative Studies, SCOPUS. (UNDER REVIEW)

A2 Dirik D. and Eryılmaz İ. (2018). Leader Power Sources and Organizational Outcomes: The Role of Perceived Organizational Politics, Journal of East European Management Studies, 23(4). (SSCI)

A3 Meydan, C.H., Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2018). Liderin Güç Kaynakları ve İş Performansı Arasındaki İlişkide Pelz Etkisinin Düzenleyici Rolü, Yönetim ve Ekonomi, 25(1), 75-92.

DR. DENİZ DİRİK- ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

A4 Oral Ataç, L., Dirik, D. and Türesin Tetik, H. (2018). Predicting Career Adaptability through Self-Esteem and Social Support: A Research on Young Adults, *International Journal of Educational and Vocational Guidance*,18(1), 45-61. (SSCI)

A5 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Altın Gülova, A. (2017). İş Tatmininin Belirleyicisi Olarak Lider-Üye Etkileşimi ve Politik Yetinin Düzenleyici Rolü, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 16. UİK Özel Sayısı, 167-182.

A6 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Altın Gülova, A. (2017). Liderin Yumuşak ve Sert Güç Kaynakları İle Çalışan Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Bir Araştırma: Tarafların Cinsiyetinin Düzenleyici Rolü, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 16. UİK Özel Sayısı, 1-20.

A7 Dirik, D., Oral Ataç, L. ve Türesin Tetik, H. (2016). Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, *Eurasian Business & Economics Journal*, S1, 259-271.

A8 Yıldız, K. and Dirik, D. (2016). An Analysis of Young Adults' Career Adaptabilities from the Perspective of Various Socio-demographic Variables, *GYMNASIUM Scientific Journal of Education, Sports, and Health*, 17 (2), ISSN 2344-5645.

A9 Aracı, H., Yüksel, F. and İspirli, D. (2016). Sustainability and Accountability in Turkish Banking Sector. *Journal of Accounting, Finance and Auditing Studies*, 2 (3), 232-254.

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

B1 Yıldız, K. ve Dirik, D. (2018). Algılanan Sosyal Destek ve Stresle Başa Çıkma Tarzları Arasındaki İlişkide Algılanan Öz Yeterliliğin Rolü: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma. 16. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi, 31 Ekim-3 Kasım 2018, Antalya.

B2 Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2018). Tarihsel Perspektifte Türkiye'de Örgütsel Güç Yazını ve Ulusal Makaleler Üzerine Bibliyometrik Bir İnceleme. 1. Uluslararası Sosyal Bilimlerde Kritik Tartışmalar Kongresi, İzmir Demokrasi Üniversitesi, 5-7 Ekim 2018, İzmir.

B3. Karabaş, R., Dirik, D. ve Yıldız, K. (2018). Spor Yönetimi Eğitimi Alan Öğrencilerin Karşılaştığı İletişim Engelleri Üzerine Bir Araştırma. 5.Uluslararası Spor Bilimleri Turizm ve Rekreasyon Öğrenci Kongresi, 07-09 Mayıs 2018, Manisa.

B4 Altın Gülova, A., Türesin Tetik, H. ve Dirik, D. (2018). Güç Zehirlenmesine Kavramsal Bir Bakış, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 26-28 Nisan 2018, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi.

B5 Dirik, D. ve Özdoğan, B. (2018). Stratejik Yönetim Sürecinde Rekabet Üstünlüğü Sağlayan Dinamik Yapılar: Şirket Akademileri. 4th International Congress On Economics and Business (ICEB'18), 27-29 Haziran, Budapeşte, Macaristan.

B6 Dirik, D. ve Yıldız, K. (2017). Üniversite Öğrencilerinin Sosyal Medya Tutumları İle Sanal Ortam Yalnızlık Düzeylerinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma, Dünya Spor Bilimleri Araştırmaları Kongresi, 23-26 Kasım 2017, Manisa.

B7 Yıldız, H. and Dirik, D. (2017). Management Innovation to Contextual Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction, XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania/Italy 2017.

DR. DENİZ DİRİK- ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

B8 Yıldız, K. and Dirik, D. (2016). An Analysis of Young Adults' Career Adaptabilities from the Perspective of Various Socio-demographic Variables, 6th International Scientific Conference, Bacau/Romania.

B9 Oral Ataç, L., Türesin Tetik, H. ve Dirik, D. (2016). Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma. 1. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri, 19-22 Mayıs 2016, Madrid/İspanya.

B10 Eryılmaz, İ. ve Dirik, D. (2016). Girişimcilik Niyeti Üzerine Nitel Bir Araştırma: Manisa Celal Bayar Üniversitesi Örneği. Gençlerle 360 Derece 3. Uluslararası Öğrenci Kongresi, 5-6 Nisan 2016, Manisa/Türkiye.

B11 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Özdoğan, B. (2016). Çin'in Küresel Finansal Ayak İzini Genişletme Projesi: Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Türkiye Açısından Bir Değerlendirme. ICEB'2016, 30 Mayıs-3 Haziran 2016, Saraybosna/Bosna ve Hersek.

B12 Altın Gülova, A., Dirik, D. and Eryılmaz, D. (2015). Gender and Use of Social Power: A Study on the Perception of Private Sector Employees in Turkey. METU International Conference on Knowledge and Politics in Gender and Women's Studies, 9-11 November 2015, Ankara/Turkey.

B13 Altın Gülova, A., Eryılmaz, İ. and İspirli, D. (2013). Attitudes Towards Business Ethics: An Empirical Study on Turkish Senior Business Students. ICEBI'2013, 19-20 May 2013, Copenhagen/ Denmark.

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

C1.1. Jones, G. R. (2013). Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim (7. Baskı) (Ed: A. Altın Gülova, L. Oral Ataç ve D. Dirik) Ankara: Gazi Kitabevi, ISBN 978-605-344-609-5.

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

C2.1 Dirik, D. (2018). Human Resource Management. Geyikçi, U. M., & Tepeci, M. (Eds.) Introduction to Business. Gazi Kitabevi.

C2.2 Dirik, D. (2017). Değişen Küresel Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi. İçinde: Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim (7. Baskı) (Ed: A. Altın Gülova, L. Oral Ataç ve D. Dirik) Ankara: Gazi Kitabevi, ISBN 978-605-344-609-5.

C2.3 Dirik, D. (2018). Sosyal Medya, Sanal Ortam ve Yalnızlık (Ed: H. Yıldız) Sosyal Medyanın İş Yaşamındaki Yeri (ss.301-315), İstanbul: Beta Basım Yayın, ISBN 978-605-242-143-7.

C2.4 Yıldız, H. and Dirik, D. (2017). Management Innovation to Contextual Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction, Eds: Hasan Arslan, Mehmet Ali İçbay, Rasim Yılmaz, Günther Löschnigg, Recent Studies in Economics, pp. 253-263, ISBN 978-839-439-633-6.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

DR. DENİZ DİRİK- ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

D1 Dirik, D. (2018). Politik Olarak Yetenekliler İşinde Daha Mı Mutlu? Cinsiyet Açısından Bir Değerlendirme. Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 24(9), 25-43.

D2 Dirik, D. ve Eryılmaz, E. (2016). A Research on the Relationship between Psychological Ownership and Workaholism, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 21(4), 1433-1448.

D3 Altın Gülova, A., İspirli, D. ve Eryılmaz, İ. (2014). İşkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 19, 25-39.

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

E1 Dirik, D. ve Yeloğlu, H. O. (2018). Algılanan Örgütsel Politikanın Ardılları Üzerine Ulusal Yazın Bağlamında Bir Meta-Analiz Çalışması. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, Süleyman Demirel Üniversitesi, 2-3 Kasım 2018, Isparta.

E2 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Odabaşoğlu, Ş. (2018). Güvenlik İklimi Algısı ve İş Performansı İlişkisinde Genel Öz Yeterliliğin Düzenleyici Rolü: Helikopter Teknisyenleri Üzerine Bir Araştırma. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, Trabzon.

E3 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Altın Gülova, A. (2017). Sosyal Güç, Lider-Üye Etkileşimi ve İş Tatmini İlişkisinde Politik Yetinin Düzenleyici Rolü, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, 03-04 Kasım 2017, Antalya.

E4 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Köse, S. (2017). Hiyerarşi Eğilimi ve Liderin Güç Kaynakları Arasındaki İlişkide Güç Mesafesinin Biçimleyici Rolü Üzerine Bir Araştırma, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, 03-04 Kasım 2017, Antalya.

E5 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Gülova, A. (2017). Politik Yeti, Lider-Üye Etkileşimi ve İş Tatmini İlişkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04-06 Mayıs 2017, İzmir.

E6 Dirik, D., Eryılmaz, İ. ve Gülova, A. (2017). Sosyal Güç Kaynakları ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişkilere Yönelik Cinsiyet Perspektifinden Bir Araştırma, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 04-06 Mayıs 2017, İzmir. (EN İYİ BİLDİRİ ÖDÜLÜ)

E7 Meydan, C.H., Dirik, D. ve Eryılmaz, İ. (2017). İş Performansının Belirleyicisi Olarak Güçlü Lider ve Pelz Etkisi, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Başkent Üniversitesi, Ankara.

E8 Dirik, D., Eryılmaz, E. ve Altın Gülova, A. (2016). Liderin Güç Kaynakları, İş Tatmini ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Örgütsel Politikanın Rolü, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 04-05 Kasım 2016, Adana.

E9 Eryılmaz, E., Dirik, D. ve Köse, S. (2016). Örgütsel Adalet, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, 04-05 Kasım 2016, Adana.

E10 Dirik, D., Oral Ataç, L. ve TÜresin Tetik, H. (2016). Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 26-28 Mayıs 2016, İstanbul.

DR. DENİZ DİRİK- ÖZ GEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

E11 Eryılmaz, İ., Dirik, D. ve Köse, S. (2015). Kişilik Faktörleri ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Politikanın Rolü, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 6-7 Kasım 2015, Tokat.

E12 Köse, S., İspirli, D. ve Eryılmaz, İ. (2014). Düzenleyici Odaklar ve İşyeri Nezaketsizliği İlişkisinde Örgütsel İklimin Düzenleyici Etkisi: Keşfedici Bir Araştırma. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 7-8 Kasım 2014, Kayseri.

E13 Eryılmaz, İ. ve İspirli, D. (2014). Algılanan Örgütsel Politikanın İş Tatminine Etkisi: Örgüt İkliminin Aracılık Rolü. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 7-8 Kasım 2014, Kayseri.